

	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO DI INFRASTRUTTURE VENETE S.r.l.	Politica del Sistema di Gestione Integrato_05
		Rev. 06 del 27.08.2026
		Pagina 1 di 4

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO DI INFRASTRUTTURE VENETE S.r.l.

Verso un Sistema Virtuoso, Sostenibile e Affidabile

L'Alta Dirigenza di Infrastrutture Venete S.r.l., consapevole della propria funzione strategica e della responsabilità di operare al servizio del territorio, dei cittadini e degli stakeholders pubblici e privati, si impegna in modo concreto, continuativo e misurabile a perseguire l'eccellenza nella Qualità dei servizi, nella Salute e Sicurezza dei lavoratori, nella Sostenibilità ambientale e sociale, nella Tutela delle informazioni, nella Legalità, nella Parità di Genere e nella Responsabilità d'impresa.

In questa ottica, Infrastrutture Venete ha avviato un processo evolutivo volto all'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato (SGI) che superi la logica delle certificazioni isolate e si configuri come modello di gestione virtuoso, interconnesso, strategico e affidabile.

1. Il Sistema di Gestione Integrato: Certificazioni e Modelli Adottati

Infrastrutture Venete riconosce l'importanza di standard riconosciuti per garantire l'efficacia del proprio operato.

Il Presente:

- **UNI EN ISO 9001:2015** – Sistema di Gestione per la Qualità.
- **UNI ISO 45001:2023** – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.
- **Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) ex D.Lgs. 231/2001:** Infrastrutture Venete ha adottato volontariamente un proprio Modello 231, quale strumento essenziale di autodisciplina e prevenzione del rischio reato, dimostrando il proprio impegno per l'Etica e la Legalità aziendale.
- **UNI/PdR 125:2022 – Sistema di Gestione per la Parità di Genere:** l'impegno verso la Parità di Genere non è solo un requisito normativo, ma un valore aziendale imprescindibile per promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo. I principi fondamentali integrati nei processi aziendali sono:
 - Cultura e Strategia: eliminare i pregiudizi e gli stereotipi, promuovere la diversità, un linguaggio inclusivo e neutrale in tutte le funzioni aziendali e garantire un'equa rappresentanza di genere nei panel di relatori per eventi, convegni e tavole rotonde;
 - Governance: garantire un equilibrio di genere negli organi decisionali e nel Comitato Guida PdG dotato di risorse e budget dedicato, definendo specifici obiettivi di parità attribuiti ai vertici aziendali e al management;
 - Processi Risorse Umane (HR): assicurare processi di reclutamento trasparenti e neutri con annunci privi di stereotipi e colloqui etici esenti da indagini sulla sfera personale, familiare e matrimoniale, garantendo pari opportunità neutre di accesso, retribuzione, sviluppo di carriera e leadership;
 - Equità Retributiva: monitorare e colmare l'eventuale divario retributivo di genere (Gender Pay Gap), garantendo trasparenza e pari opportunità nelle promozioni e nei criteri di erogazione della remunerazione variabile;

	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO DI INFRASTRUTTURE VENETE S.r.l.	Politica del Sistema di Gestione Integrato_05
		Rev. 06 del 27.08.2026
		Pagina 2 di 4

- Tutela della Genitorialità e Conciliazione: sostenere l'equilibrio tra vita professionale e privata, incoraggiando i congedi parentali attivando servizi dedicati al rientro post-maternità/paternità (back-to-work), flessibilità oraria, smart working e il mantenimento dei benefit durante i congedi;
- Prevenzione di Abusi e Molestie: adottare la tolleranza zero e misure concrete per prevenire e contrastare ogni forma di abuso o molestia sui luoghi di lavoro, garantendo canali di segnalazione confidenziali/anonimi gestiti da doppi referenti dedicati e lo svolgimento di survey periodiche sul benessere organizzativo e la percezione di equità.

Il Futuro:

In un'ottica di continuo miglioramento e allineamento alle best practice proprie e alle best in class, Infrastrutture Venete mira ad arricchire e consolidare l'SGI attraverso l'ottenimento dei seguenti obiettivi:

- **UNI CEI ISO/IEC 27001:2024 – Sicurezza delle Informazioni**: La certificazione definisce i requisiti per un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni volto a proteggere dati e informazioni aziendali da minacce di natura interna ed esterna. I principi fondamentali si basano su Riservatezza, Integrità e Disponibilità, affiancati da un forte orientamento alla cybersicurezza, alla protezione dei dati sensibili e alla continuità operativa in caso di incidenti.
- **UNI EN ISO 14001– Sistema di Gestione Ambientale**: È inoltre oggetto di valutazione l'adozione della certificazione ambientale, in coerenza con i principi ESG (Environmental, Social, Governance).

2. Il Modello Virtuoso e il Sistema di Valori

Per tradurre in azioni concrete i principi etici e gestionali delineati, la Società ha definito un modello di gestione basato sui seguenti pilastri operativi, applicabili a tutti i livelli dell'organizzazione:

- lo studio e l'analisi dei rischi di impresa (inclusi i rischi psicosociali e di genere), per anticiparne gli impatti;
- l'utilizzo di dati, indicatori (KPI) e strumenti digitali per decisioni più consapevoli e strategiche;
- una comunicazione interna ed esterna efficace, trasparente, inclusiva e coerente con i valori aziendali;
- la diffusione di una cultura della qualità, sicurezza, legalità e pari opportunità in tutte le aree operative;
- il coinvolgimento attivo del personale, la formazione continua e l'integrazione dei sistemi di gestione.

3. Aree Strategiche di Sviluppo del Sistema di Gestione Integrato

Al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi strategici, Infrastrutture Venete concentra le proprie strategie di sviluppo su cinque aree di intervento prioritarie, definite come segue:

- Governance Aziendale**: regola ruoli, processi decisionali e responsabilità, integrando l'operatività del Comitato Guida per la Parità di Genere dotato di risorse e budget dedicato.
- SCI GR – Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi**: un insieme strutturato di regole, procedure e strutture organizzative orientate a migliorare l'efficienza, tutelare il patrimonio aziendale, identificare e mitigare i rischi (inclusi i rischi informatici e di discriminazione nei luoghi di lavoro).
- HSEQ & Bilancio di Sostenibilità**: un sistema che integra Salute, Sicurezza, Ambiente, Qualità e Parità di Genere. In coerenza con i principi ESG (Environmental, Social, Governance), Infrastrutture Venete agisce per l'Ambiente (gestione sostenibile delle risorse), il Sociale (diritti dei lavoratori, diversità,

	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO DI INFRASTRUTTURE VENETE S.r.l.	Politica del Sistema di Gestione Integrato_05
		Rev. 06 del 27.08.2026
		Pagina 3 di 4

inclusione, sicurezza) e la Governance (etica, trasparenza, anticorruzione), mirando alla pubblicazione periodica del Bilancio di Sostenibilità.

- d. Digitalizzazione e Comunicazione:** la Transizione al Digitale e la Corporate Communication garantiscono l'accessibilità dei dati, la trasparenza, la sicurezza delle informazioni e la diffusione del linguaggio inclusivo.
- e. Ricerca & Sviluppo (R&D):** promozione dell'innovazione nei servizi, sostenendo la formazione continua e la crescita delle competenze del personale senza distinzione di genere.

4. Obiettivi e Strategia Aziendale

1. Soddisfazione dell'utente nel trasporto ferroviario e nella navigazione interna;
2. Prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, con l'obiettivo di zero incidenti;
3. Rispetto normativo (D.lgs. 81/08, D.lgs. 231/01, Codice Pari Opportunità, GDPR, ecc.);
4. Tutela dell'ambiente e mitigazione degli impatti ecologici connessi all'erogazione dei servizi di trasporto e alla gestione cantieristica e manutentiva delle reti infrastrutturali (ferroviarie e idroviarie);
5. Valorizzazione delle risorse umane, impegno a sostenere la crescita e la leadership femminile, azzeramento del Gender Pay Gap ingiustificato e garanzia di pari opportunità di carriera;
6. Sostegno alla genitorialità, incremento della flessibilità oraria, garanzia che le riunioni siano svolte in orari concilianti e promozione del work-life balance;
7. Tolleranza zero verso violenze, molestie o abusi sui luoghi di lavoro, con presidio dei canali di segnalazione anonimi e riservati;
8. Formazione continua e sensibilizzazione del personale sui temi chiave per lo sviluppo aziendale: qualità, salute e sicurezza, sostenibilità ESG, protezione dei dati e parità di genere;
9. Audit e Riesami periodici per verificare il livello di attuazione del SGI e garantire il miglioramento continuo;
10. Impegno sulle Risorse: l'Alta Direzione si impegna a fornire le risorse economiche (incluso il budget annuale del Comitato Guida PdG), organizzative, strutturali e umane necessarie per supportare costantemente l'implementazione e il raggiungimento degli obiettivi del SGI.

5. Principio Guida

LA RICERCA DELLA SODDISFAZIONE DELL'UTENTE ATTRAVERSO IL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLA QUALITÀ DEI SERVIZI OFFERTI, NEL RISPETTO DELLA SALUTE, SICUREZZA, SOSTENIBILITÀ, PARITÀ DI GENERE E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Il Direttore Generale, in sinergia con l'Amministratore Unico, i Dirigenti e il Comitato Guida per la Parità di Genere, garantisce che la Politica sopra enunciata sia attuata, diffusa, (tramite pubblicazione sul sito web e sulle bacheche di tutte le sedi aziendali), compresa, condivisa a tutti i livelli e riesaminata periodicamente per assicurarne la continua adeguatezza agli obiettivi strategici dell'organizzazione.

Padova, 27/08/2026

L'Alta Direzione

	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO DI INFRASTRUTTURE VENETE S.r.l.	Politica del Sistema di Gestione Integrato_05
		Rev. 06 del 27.08.2026
		Pagina 4 di 4

firmato

L'Amministratore Unico
(Dott. Giovanni Zancopé Ogniben)

Il Direttore Generale
(Ing. Alessandra Grosso)