



**COSTRUZIONI
GENERALI
XODO SRL**

OPERE IDRAULICHE - DRAGAGGI - FONDAZIONI SPECIALI - OPERE IN C.A.

Sede sociale:
Via Cieco Grotto, 18
45014 PORTO VIRO (RO)
CCIAA ROVIGO N° 84602
ISCR. TRIB. DI ROVIGO N°3148
Cap. Soc. € 364.520,00 i.v.
P.IVA E Cod. Fisc. 00569180292
Reg. Impr. 00569180292
Tel. 0426/632874
Sito Web: www.costruzionixodo.it
Email: info@costruzionixodo.it
Pec: xodo@pec-costruzionixodo.it

45014 PORTO VIRO.....



UNI EN ISO 9001:2015 - CERTIFICATO N.877
UNI EN ISO 14001:2015 - CERTIFICATO N.878
UNI ISO 45001:2018 - CERTIFICATO N.801

**“DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA”
DELL’ATTO DI NOTORIETA’ DI CONFORMITA’ ALL’ORIGINALE
(art. 19 e 47 D.P.R. 445 del 28.12.2000)**

La sottoscritta **STOPPA CHIARA** nata a Adria (RO) il 23.02.1962, residente a Rovigo (RO) Via IV Novembre n. 13, in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa:

C.G.X. COSTRUZIONI GENERALI XODO S.R.L., con sede in Porto Viro (RO) Via Cieco Grotto n.18, codice fiscale e partita I.V.A. 00569180292, tel. 0426-632874, fax 0426-320385, e-mail gare@costruzionixodo.it e pec xodo@pec-costruzionixodo.it,

ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 28.12.2000 n.445 consapevole delle sanzioni penali previste dall’articolo 76 del medesimo DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

che la copia del Rapporto sulla Situazione del Personale allegato alla presente, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e alla consigliera regionale di parità.

Dichiarazione firmata digitalmente dal Legale Rappresentante
(Stoppa Chiara)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00569180292			
Ragione Sociale*	C.G.X. COSTRUZIONI GENERALI XODO S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	PORTO VIRO	Cap*	45014
	Indirizzo*	VIA CIECO GROTTA 18		
	E-mail	paghe@costruzionixodo.it		
	PEC	xodo@pec-costruzionixodo.it		
	Telefono	0426632874		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	117	Di cui femmine*	8
Attività economica esercitata*	42.91.00 - Costruzione di opere idrauliche			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	0	0	31	8	67	0	98	8	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	6	0	32	0	38	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	19	0	19	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	37	8	80	0	117	8	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	37	8	0	0	6	0
EDILIZIA - Industria		1° Livello	1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria		3° Livello	6	2	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria		4° Livello	5	4	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		5° Livello	11	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		6° Livello	6	0	0	0	1	0

EDILIZIA - Industria	7° Livello		8	2	0	0	2	0
Operai			80	0	4	0	32	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		10	0	0	0	6	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		15	0	3	0	10	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		22	0	1	0	11	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		33	0	0	0	5	0
TOTALE			117	8	4	0	38	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	34	8	55	0	89	8	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	0	25	0	28	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	37	8	80	0	117	8	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	69	0	69	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	63615	13757	135108	0	198723	13757	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	87	0	17615	0	17702	0	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	19	0	19	0	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	13	0	13	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	12	0	70	0	82	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	76	0	1144	0	1220	0	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☒ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: piano welfare Trecuori

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: Politiche UNI Pdr 125 - SA8000
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.507.783,82	€ 270.103,88
Operai	€ 2.138.876,11	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 1.948.630,73	€ 291.227,10	€ 493.969,46	€ 7.772,39
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 565.367,24	€ 104.175,10	€ 172.319,81	€ 2.701,17
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 350.028,13	€ 0,00	€ 88.042,28	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 622.605,21	€ 0,00	€ 191.031,14	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 159.821,42	€ 124.548,98	€ 4.036,51	€ 3.065,96
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 222.168,46	€ 62.503,02	€ 33.527,69	€ 2.005,26
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 28.640,27	€ 0,00	€ 5.012,03	€ 0,00
Operai			€ 3.086.464,63	€ 0,00	€ 639.944,95	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 1.630.731,82	€ 0,00	€ 424.003,28	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 755.312,19	€ 0,00	€ 114.372,09	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 425.032,42	€ 0,00	€ 62.861,45	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 275.388,20	€ 0,00	€ 38.708,13	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.534,6 7	€ 0,00	€ 295.485 ,50	€ 0,00	€ 297.020 ,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.026,1 3	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.026,1 3	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 490.408 ,66	€ 7.772,3 9	€ 344.459 ,45	€ 0,00	€ 834.868 ,11	€ 7.772,3 9	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

PREMI

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00569180292
Ragione Sociale C.G.X. COSTRUZIONI GENERALI XODO S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CIECO GROTTA 18
Città PORTO VIRO(RO)
CAP 45014
Nazione ITALIA
E-mail paghe@costruzionixodo.it
PEC xodo@pec-costruzionixodo.it
Telefono 0426632874

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260318105907430 **Data Invio** 30/04/2026 15:37:04
Stato Inviato
Inviata da Guide Tti Massimo
Codice Fiscale GDTMSM68R11I110G

COMM : 20260318105907430

CONSEGNA: Rapporto Periodico Parità Uomo Donna CGX



Da

posta-certificata@pec.aruba.it

A

<xodo@pec-costruzionixodo.it>

Data

2026-06-12 10:37



-  daticert.xml(~1 KB)
-  postacert.eml(~3.8 MB)
-  Rapporto_parità uomo donna 20260430153704.pdf(~2.5 MB)
-  Ricevuta_Rapporto parità uomo donna.pdf(~234 KB)
-  Firma digitale(~7 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 12/06/2026 alle ore 10:37:43 (+0200) il messaggio
"Rapporto Periodico Parità Uomo Donna CGX" proveniente da "xodo@pec-costruzionixodo.it"
ed indirizzato a "cgil.rovigo@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21220.20260612103738.676830.26.5.43@sicurezzapostale.it

Delivery pec notification

On 12/06/2026 at 10:37:43 (+0200) the message
"Rapporto Periodico Parità Uomo Donna CGX" from "xodo@pec-costruzionixodo.it"
and addressed to "cgil.rovigo@pec.it"
was successfully delivered to the destination mailbox.
Message identifier: opec21220.20260612103738.676830.26.5.43@sicurezzapostale.it

Oggetto

Rapporto Periodico Parità Uomo Donna CGX

Da

xodo@pec-costruzionixodo.it

A

<cgil.rovigo@pec.it>, <rovigo.uilveneto@pec.it>, <ust.padova.rovigo@pec.cisl.it>

Data

2026-06-12 10:37

Buongiorno,
con la presente si trasmette in allegato copia del Rapporto Periodico Parità Uomo Donna della scrivente impresa.

Cordiali saluti
C.G.X. Costruzioni Generali Xodo S.r.l.

CONSEGNA: Rapporto Periodico Parità Uomo Donna CGX



Da

posta-certificata@pec.aruba.it

A

<xodo@pec-costruzionixodo.it>

Data

2026-06-12 10:37



-  daticert.xml(~1 KB)
-  postacert.eml(~3.8 MB)
-  Rapporto_parità uomo donna 20260430153704.pdf(~2.5 MB)
-  Ricevuta_Rapporto parità uomo donna.pdf(~234 KB)
-  Firma digitale(~7 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 12/06/2026 alle ore 10:37:42 (+0200) il messaggio
"Rapporto Periodico Parità Uomo Donna CGX" proveniente da "xodo@pec-costruzionixodo.it"
ed indirizzato a "rovigo.uilveneto@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21220.20260612103738.676830.26.5.43@sicurezzapostale.it

Delivery pec notification

On 12/06/2026 at 10:37:42 (+0200) the message
"Rapporto Periodico Parità Uomo Donna CGX" from "xodo@pec-costruzionixodo.it"
and addressed to "rovigo.uilveneto@pec.it"
was successfully delivered to the destination mailbox.
Message identifier: opec21220.20260612103738.676830.26.5.43@sicurezzapostale.it

Oggetto

Rapporto Periodico Parità Uomo Donna CGX

Da

xodo@pec-costruzionixodo.it

A

<cgil.rovigo@pec.it>, <rovigo.uilveneto@pec.it>, <ust.padova.rovigo@pec.cisl.it>

Data

2026-06-12 10:37

Buongiorno,
con la presente si trasmette in allegato copia del Rapporto Periodico Parità Uomo Donna della scrivente impresa.

Cordiali saluti
C.G.X. Costruzioni Generali Xodo S.r.l.

CONSEGNA: Rapporto Periodico Parità Uomo Donna CGX



Da

posta-certificata@pec.aruba.it

A

<xodo@pec-costruzionixodo.it>

Data

2026-06-12 10:37



-  daticert.xml(~1 KB)
-  postacert.eml(~3.8 MB)
-  Rapporto_parità uomo donna 20260430153704.pdf(~2.5 MB)
-  Ricevuta_Rapporto parità uomo donna.pdf(~234 KB)
-  Firma digitale(~7 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 12/06/2026 alle ore 10:37:41 (+0200) il messaggio
"Rapporto Periodico Parità Uomo Donna CGX" proveniente da "xodo@pec-costruzionixodo.it"
ed indirizzato a "ust.padova.rovigo@pec.cisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21220.20260612103738.676830.26.5.43@sicurezzapostale.it

Delivery pec notification

On 12/06/2026 at 10:37:41 (+0200) the message
"Rapporto Periodico Parità Uomo Donna CGX" from "xodo@pec-costruzionixodo.it"
and addressed to "ust.padova.rovigo@pec.cisl.it"
was successfully delivered to the destination mailbox.
Message identifier: opec21220.20260612103738.676830.26.5.43@sicurezzapostale.it

Oggetto	Rapporto Periodico Parità Uomo Donna CGX
Da	xodo@pec-costruzionixodo.it
A	<cgil.rovigo@pec.it>, <rovigo.uilveneto@pec.it>, <ust.padova.rovigo@pec.cisl.it>
Data	2026-06-12 10:37

Buongiorno,

con la presente si trasmette in allegato copia del Rapporto Periodico Parità Uomo Donna della scrivente impresa.

Cordiali saluti

C.G.X. Costruzioni Generali Xodo S.r.l.