

Verbale di accordo del 16 dicembre 2020

In data 16 dicembre 2020 si sono riuniti in audio-videoconferenza i sigg.ri:

- Per l'azienda:
 - Dott. Ing. Giuseppe Fasiol Direttore Generale
 - Sig. Moreno Mescalchin Procuratore speciale per la sede di Cavanella d'Adige VE
 - D.ssa Serenella Bettio

- Le Rappresentanze sindacali territoriali:
 - ☐ FIT CISL Sig. Sandro Lollo
 - ☐ FILT CGIL Sig. Andrea Rizzo

- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali:
 - Sig. Enzo Rossi – FIT CISL
 - Sig. Simone Polello – FILT CGIL

per esaminare il seguente ordine del giorno:

1) Premio di Risultato esercizio 2020

Il Direttore Generale informa i presenti che, per effetto della scissione societaria efficace dal 1° gennaio 2020, per tutto il personale trasferito senza soluzione di continuità da Sistemi Territoriali SpA continuano ad applicarsi il CCNL Autoferrotranvieri e tutti gli accordi aziendali vigenti al 31/12/2019 nonché il trattamento giuridico ex R.D. 148/1931 ove applicabile.

In particolare, per quanto concerne il personale facente capo all'Infrastruttura Ferroviaria di Piove di Sacco e della Direzione di Padova, continua a trovare applicazione l'Accordo Sindacale del 18/04/2016 inerente il Premio di Risultato.

Tuttavia, per quanto riguarda la "Parte Settoriale" non trovano applicazione i capi relativi a "Personale del Deposito/officina", "Personale di manovra impianti Treviso e Mestre" e "Personale di servizio, macchinisti - capi treno - capi stazione . manovratori".

In particolare, per il personale "capi stazione", essendo la valutazione della "Parte settoriale" conglobata con il personale dell'Impresa ferroviaria, occorre identificare dei parametri di valutazione in luogo di quelli relativi alla puntualità dei treni al netto dei guasti, in quanto non più applicabile.

Ciò premesso, il Direttore Generale propone una scheda di valutazione che tenga conto dei seguenti parametri assegnando a ciascuno di essi massimo 20 punti su 100:

1. Regolare compilazione dei registri di servizio e delle prescrizioni di movimento;
2. Regolare predisposizione degli enti e dei controlli preliminari previsti;
3. Regolare autorizzazione al movimento dei convogli e delle manovre;

4. Regolare gestione dei rapporti con gli agenti di manutenzione;
5. Regolare gestione delle anomalie

Le Rappresentanze sindacali territoriali e aziendali condividono la proposta e si conviene di adottare la scheda di valutazione secondo i parametri sopra evidenziati per la valutazione della parte settoriale del Premio di risultato del personale di stazione di cui all'Accordo sindacale del 18/4/2016, fermo il resto.

Inoltre, il Direttore Generale, a seguito delle richieste pervenute, propone di estendere al personale della Gestione Infrastruttura Navigazione la voce di retribuzione variabile "Indennità maneggio denaro" già attribuita al personale della Gestione Infrastruttura ferroviaria ed al personale della sede di Padova nelle modalità ed importo previsti dall'Accordo aziendale del 25/11/1991 della Gestione Governativa Ferrovie Venete.

Le Rappresentanze sindacali territoriali e aziendali condividono la proposta e si conviene di estendere la voce di retribuzione variabile "Indennità maneggio denaro" al personale della Gestione Infrastruttura Navigazione nelle modalità ed importo valevoli per il restante personale di Infrastrutture Venete Srl a far data dal 1° gennaio 2021.

Letto, confermato e sottoscritto

Le OO.SS.LL. Territoriali

L'Azienda



FILT CGIL

FIT CISL

Le R.S.A.



Note a verbale:

- 1) Il Premio di risultato sarà attribuito anche al personale con contratto di somministrazione operante nel settore ferroviario e/o in servizio presso la sede di Padova;
- 2) Il Premio di risultato sarà riconosciuto anche all'eventuale personale cessato dell'Infrastruttura ferroviaria/sede di Padova per dimissioni fermo restando il limite di 6/12;
- 3) Per quanto concerne il punto 3. Indice di presenza di cui all'Accordo del 18/04/2016 non sono computati anche i periodi di assenza derivanti da:
 - Malattia, isolamento fiduciario e quarantena per Covid19.

SETTORE MANUTENZIONE SEDE E ARMAMENTO
Scheda di Valutazione ai fini del Premio di Risultato

COGNOME E NOME:

AREA FERROVIARIA:

INFRASTRUTTURE VENETE S.R.L.

MANSIONE:

DEF

Data verifica:

...../...../.....

QUESTI

Punt.
massimi

Punt.
assegnati

1. Regolare compilazione dei registri di servizio e delle prescrizioni di movimento 20
2. Regolare predisposizione degli enti e dei controlli preliminari previsti
3. Regolare autorizzazione al movimento dei convogli e delle manovre
4. Regolare gestione dei rapporti con gli agenti di manutenzione
5. Regolare gestione delle anomalie

Valutazione complessiva: _____ %

