Verbale di accordo del 20 settembre 2021

In data 20 settembre 2021 si sono riuniti in modalità audio/videoconferenza presso gli Uffici amministrativi di Padova di Infrastrutture Venete srl i Signori:

- Per l'Azienda:
  Dott. Ing. Giuseppe Fasiol – Direttore Generale;
  Dott. Ing. Pietro Boscolo Nale – Dirigente Gestione Infrastruttura Ferroviaria
  D.ssa Serenella Bettio – Responsabile Ufficio Societario e Risorse Umane

- Per le Rappresentanze sindacali territoriali ed aziendali:
  FILT CGIL – Sig. Andrea Rizzo;
  FIT CISL – Sig. Sandro Lollo;
  FILT CGIL – Sig.ra Elisa Gallo;
  FIT CISL – Sig.ra Elisa Moretti.

per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ricognizione e definizione contrattazione demandata al secondo livello: ridefinizione verbale di Accordo 03/04/2003 (Personale Impianti fissi: recupero maggiori prestazioni orarie).

Preliminarmente le Parti convengono che l'attuale organizzazione della Società, in attuazione della L.R. n. 40/2018 e delle successive disposizioni regionali, è strutturata, oltre che per l'assolvimento delle funzioni comuni di carattere generale, amministrativo ed economico finanziario, su tre ambiti di interesse: la navigazione interna, la gestione e l'ammodernamento dell'infrastruttura ferroviaria Adria Mestre e la gestione delle attività delegate dalla Regione in materia di trasporto pubblico ferroviario locale e regionale. Conseguentemente, è obiettivo comune tendere ad uniformare progressivamente i vari istituti a livello aziendale fra i diversi comparti (UNI – FAM – TPL-Direzione Padova) tenendo conto della tipicità delle attività svolte in ciascuna sede.

1. **Ricognizione e definizione contrattazione demandata al secondo livello: ridefinizione verbale di Accordo 03/04/2003 (Personale Impianti fissi: recupero maggiori prestazioni orarie).**

I lavoratori possono richiedere, in alternativa alla retribuzione, il recupero delle maggiori prestazioni orarie mediante permessi retribuiti che, con riferimento ai tempi ed al numero dei lavoratori contemporaneamente ammessi alla fruizione, sarà concesso tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

Ogni lavoratore interessato manifesterà entro il mese di dicembre di ciascun anno se intende accedere a tale possibilità per l'anno successivo.

Le maggiorazioni di lavoro straordinario vengono comunque pagate nello stesso mese riferito alla prestazione lavorativa.

E' stabilito il tetto massimo di ore di straordinario recuperabili quantificato in 39 ore/anno con decorrenza dal 01/01/2022.

Le ore annuali non sono cumulabili e quelle eventualmente non fruite nell'anno di competenza saranno monetizzate con la competenza del mese di dicembre, ferma la retribuzione pro-tempore in essere.

Resta ferma la facoltà, in corso d'anno, di rinunciare all'opzione esercitata e di comunicarlo all'azienda.

Il presente accordo annulla e sostituisce quanto previsto nel verbale di Accordo del 3/04/2003 in materia di recupero delle maggiori prestazioni orarie della ex Divisione ferroviaria.

Campo di applicazione: il presente Accordo trova applicazione in tutte le sedi della società ad esclusione della Gestione Infrastruttura Navigazione in quanto la materia è regolamentata dal verbale di Accordo del 16/6/2021.

Letto, confermato e sottoscritto

Le OO.SS.LL Territoriali

L'Azienda

Dott. Ing. Giuseppe Fasiol

FILT CGIL – Sig. Andrea Rizzo

FIT CISL – Sig. Sandro Lollo

Le R.S.A.

FILT CGIL Sig.ra Elisa Gallo

FIT CISL Sig.ra Elisa Moretti

Verbale di accordo del 20 settembre 2021

In data 20 settembre 2021 si sono riuniti in modalità audio/videoconferenza presso gli Uffici amministrativi di Padova di Infrastrutture Venete srl i Signori:

- Per l'Azienda:
  Dott. Ing. Giuseppe Fasiol – Direttore Generale;
  Dott. Ing. Pietro Boscolo Nale – Dirigente Gestione Infrastruttura Ferroviaria
  D.ssa Serenella Bettio – Responsabile Ufficio Societario e Risorse Umane

- Per le Rappresentanze sindacali territoriali ed aziendali:
  FILT CGIL – Sig. Andrea Rizzo;
  FIT CISL – Sig. Sandro Lollo;
  FILT CGIL – Sig.ra Elisa Gallo;
  FIT CISL – Sig.ra Elisa Moretti.

per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ricognizione e definizione contrattazione demandata al secondo livello: ridefinizione verbale di Accordo 03/04/2003 (Personale Impianti fissi: recupero maggiori prestazioni orarie).

Preliminarmente le Parti convengono che l'attuale organizzazione della Società, in attuazione della L.R. n. 40/2018 e delle successive disposizioni regionali, è strutturata, oltre che per l'assolvimento delle funzioni comuni di carattere generale, amministrativo ed economico finanziario, su tre ambiti di interesse: la navigazione interna, la gestione e l'ammodernamento dell'infrastruttura ferroviaria Adria Mestre e la gestione delle attività delegate dalla Regione in materia di trasporto pubblico ferroviario locale e regionale. Conseguentemente, è obiettivo comune tendere ad uniformare progressivamente i vari istituti a livello aziendale fra i diversi comparti (UNI – FAM – TPL-Direzione Padova) tenendo conto della tipicità delle attività svolte in ciascuna sede.

1. **Ricognizione e definizione contrattazione demandata al secondo livello: ridefinizione verbale di Accordo 03/04/2003 (Personale Impianti fissi: recupero maggiori prestazioni orarie).**

I lavoratori possono richiedere, in alternativa alla retribuzione, il recupero delle maggiori prestazioni orarie mediante permessi retribuiti che, con riferimento ai tempi ed al numero dei lavoratori contemporaneamente ammessi alla fruizione, sarà concesso tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

Ogni lavoratore interessato manifesterà entro il mese di dicembre di ciascun anno se intende accedere a tale possibilità per l'anno successivo.

Le maggiorazioni di lavoro straordinario vengono comunque pagate nello stesso mese riferito alla prestazione lavorativa.

E' stabilito il tetto massimo di ore di straordinario recuperabili quantificato in 39 ore/anno con decorrenza dal 01/01/2022.

Le ore annuali non sono cumulabili e quelle eventualmente non fruite nell'anno di competenza saranno monetizzate con la competenza del mese di dicembre, ferma la retribuzione pro-tempore in essere.

Resta ferma la facoltà, in corso d'anno, di rinunciare all'opzione esercitata e di comunicarlo all'azienda.

Il presente accordo annulla e sostituisce quanto previsto nel verbale di Accordo del 3/04/2003 in materia di recupero delle maggiori prestazioni orarie della ex Divisione ferroviaria.

Campo di applicazione: il presente Accordo trova applicazione in tutte le sedi della società ad esclusione della Gestione Infrastruttura Navigazione in quanto la materia è regolamentata dal verbale di Accordo del 16/6/2021.

Letto, confermato e sottoscritto

Le OO.SS.LL Territoriali

L'Azienda

Dott. Ing. Giuseppe Fasiol

FILT CGIL – Sig. Andrea Rizzo

FIT CISL – Sig. Sandro Lollo

Le R.S.A.

FILT CGIL Sig.ra Elisa Gallo

FIT CISL Sig.ra Elisa Moretti

Verbale di accordo del 20 settembre 2021

In data 20 settembre 2021 si sono riuniti in modalità audio/videoconferenza presso gli Uffici amministrativi di Padova di Infrastrutture Venete srl i Signori:

- Per l'Azienda:
  Dott. Ing. Giuseppe Fasiol – Direttore Generale;
  Dott. Ing. Pietro Boscolo Nale – Dirigente Gestione Infrastruttura Ferroviaria
  D.ssa Serenella Bettio – Responsabile Ufficio Societario e Risorse Umane

- Per le Rappresentanze sindacali territoriali ed aziendali:
  FILT CGIL – Sig. Andrea Rizzo;
  FIT CISL – Sig. Sandro Lollo;
  FILT CGIL – Sig.ra Elisa Gallo;
  FIT CISL – Sig.ra Elisa Moretti.

per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ricognizione e definizione contrattazione demandata al secondo livello: ridefinizione verbale di Accordo 03/04/2003 (Personale Impianti fissi: recupero maggiori prestazioni orarie).

Preliminarmente le Parti convengono che l'attuale organizzazione della Società, in attuazione della L.R. n. 40/2018 e delle successive disposizioni regionali, è strutturata, oltre che per l'assolvimento delle funzioni comuni di carattere generale, amministrativo ed economico finanziario, su tre ambiti di interesse: la navigazione interna, la gestione e l'ammodernamento dell'infrastruttura ferroviaria Adria Mestre e la gestione delle attività delegate dalla Regione in materia di trasporto pubblico ferroviario locale e regionale. Conseguentemente, è obiettivo comune tendere ad uniformare progressivamente i vari istituti a livello aziendale fra i diversi comparti (UNI – FAM – TPL-Direzione Padova) tenendo conto della tipicità delle attività svolte in ciascuna sede.

1. **Ricognizione e definizione contrattazione demandata al secondo livello: ridefinizione verbale di Accordo 03/04/2003 (Personale Impianti fissi: recupero maggiori prestazioni orarie).**

I lavoratori possono richiedere, in alternativa alla retribuzione, il recupero delle maggiori prestazioni orarie mediante permessi retribuiti che, con riferimento ai tempi ed al numero dei lavoratori contemporaneamente ammessi alla fruizione, sarà concesso tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

Ogni lavoratore interessato manifesterà entro il mese di dicembre di ciascun anno se intende accedere a tale possibilità per l'anno successivo.

Le maggiorazioni di lavoro straordinario vengono comunque pagate nello stesso mese riferito alla prestazione lavorativa.

E' stabilito il tetto massimo di ore di straordinario recuperabili quantificato in 39 ore/anno con decorrenza dal 01/01/2022.

Le ore annuali non sono cumulabili e quelle eventualmente non fruite nell'anno di competenza saranno monetizzate con la competenza del mese di dicembre, ferma la retribuzione pro-tempore in essere.

Resta ferma la facoltà, in corso d'anno, di rinunciare all'opzione esercitata e di comunicarlo all'azienda.

Il presente accordo annulla e sostituisce quanto previsto nel verbale di Accordo del 3/04/2003 in materia di recupero delle maggiori prestazioni orarie della ex Divisione ferroviaria.

Campo di applicazione: il presente Accordo trova applicazione in tutte le sedi della società ad esclusione della Gestione Infrastruttura Navigazione in quanto la materia è regolamentata dal verbale di Accordo del 16/6/2021.

Letto, confermato e sottoscritto

Le OO.SS.LL Territoriali

L'Azienda

Dott. Ing. Giuseppe Fasiol

FILT CGIL – Sig. Andrea Rizzo

FIT CISL – Sig. Sandro Lollo

Le R.S.A.

FILT CGIL Sig.ra Elisa Gallo

FIT CISL Sig.ra Elisa Moretti