

Verbale di accordo del 16 giugno 2021

In data 16 giugno 2021 si sono riuniti in modalità audio/videoconferenza presso gli Uffici amministrativi di Padova di Infrastrutture Venete srl i Signori:

- ☛ Per l'Azienda:
 - Dott. Ing. Giuseppe Fasiol – Direttore Generale;
 - Dott. Ing. Pietro Boscolo Nale – Dirigente Infrastruttura Navigazione;
 - P.i. Moreno Mescalchin – Unità Operativa Cavanella d'Adige;
 - D.ssa Serenella Bettio – Responsabile Ufficio Societario e Risorse Umane
- Per le Rappresentanze sindacali territoriali ed aziendali:
 - FILT CGIL – Sig. Andrea Rizzo;
 - FIT CISL – Sig. Sandro Lollo;
 - FILT CGIL – Sig. Simone Polello;
 - FIT CISL – Sig. Enzo Rossi;

per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ricognizione e definizione contrattazione demandata al secondo livello: Verbale ricognitivo relativo all'ambito della navigazione interna;

Preliminarmente le Parti convengono che l'attuale organizzazione della Società, in attuazione della L.R. n. 40/2018 e delle successive disposizioni regionali, è strutturata, oltre che per l'assolvimento delle funzioni comuni di carattere generale, amministrativo ed economico finanziario, su tre ambiti di interesse: la navigazione interna, la gestione e l'ammodernamento dell'infrastruttura ferroviaria Adria Mestre e la gestione delle attività delegate dalla Regione in materia di trasporto pubblico ferroviario locale e regionale. Conseguentemente, è obiettivo comune tendere ad uniformare progressivamente i vari istituti a livello aziendale fra i diversi comparti (UNI – FAM – TPL- Direzione Padova) tenendo conto della tipicità delle attività svolte in ciascuna sede.

- 1. Ricognizione e definizione contrattazione demandata al secondo livello: Verbale ricognitivo relativo all'ambito della navigazione interna**

A seguito dell'avvenuta scissione societaria da Sistemi Territoriali Spa e della conseguente operatività della società Infrastrutture Venete Srl dal 1.1.2020, le Parti concordano, come peraltro già discusso nel corso della riunione del 25/05/2021, circa l'opportunità di addivenire ad una ricognizione condivisa e ad un aggiornamento dei vari Accordi che si sono succeduti nel tempo – sottoscritti da Sistemi Territoriali e dalle OOSS – a partire dal 2006 e sino alla data della citata scissione, per riportare in unico ed aggiornato Verbale i relativi contenuti riferiti all'ambito della navigazione interna. Gli Accordi / verbali sottoscritti risultano essere i seguenti:

1. Accordo 30/05/2006;
2. Verbale 8/9/2006;
3. Accordo 28/11/2006;
4. Nota prot. 2129 del 21/12/2006 (Ticket restaurant);
5. Documento di intesa relativo all'assegnazione delle trasferte forfetizzate 6/3/2007;
6. Accordo 7/9/2007;
7. Accordo 22/2/2008;
8. Accordo 27/3/2008;
9. Accordo 16/6/2009 (trasferte forfetizzate);
10. Accordo 16/6/2009 (recupero maggiori prestazioni orarie);
11. Accordo 9/10/2009;
12. Accordo 29/9/2009;
13. Accordo 27/01/2010;
14. Accordo 27/01/2011;
15. Accordo 5/03/2012;
16. Accordo 21/01/2013;
17. Accordo 17/01/2014;
18. Verbale 7/4/2014;
19. Accordo 29/1/2015;
20. Accordo 22/1/2016;
21. Accordo 21/03/2016
22. Accordo 26/1/2017;
23. Nota prot. 23235 del 22/12/2017 (indennità di reperibilità - servizio di reperibilità);
24. Accordo 16/01/2018;
25. Nota Filt CGIL – Fit Cisl del 9/11/2018 prot. arrivo 19689;
26. Accordo 28/1/2019;
27. Accordo 19/11/2019;
28. Accordo 18/6/2020 (Accordo post scissione).

In data 25/05/2021 detti Accordi/verbali sono stati inviati alle OO:SS:.

Viene riconfermata l'inalterata validità del "Protocollo regionale per la gestione della mobilità del personale regionale con funzioni di manutenzione e gestione delle linee navigabili verso la Società "Sistemi Territoriali Spa" ai sensi dell'art. 69 della L.R. n. 7 del 22.02.1999 e successive modifiche ed integrazioni", sottoscritto fra Regione del Veneto e RSU OOSS Territoriali in data 29.09.2005 e dei relativi allegati, ora riferibile al personale "Ex COVNI".

Si procede quindi all'esame degli Accordi/verbali di cui sopra per argomento.

Indennità di turno

I lavoratori addetti al settore U.N.I. già in forza all'ex COVNI alla data del 30 settembre 2005 con contratto a tempo indeterminato, dalla data del presente Verbale, hanno diritto, per ogni ora di prestazione svolta in turnazione, ad una indennità ad personam in cifra fissa non rivalutabile e stabilita in € 1,55 (uno/55). Le Parti si danno atto che tale indennità si configura quale trattamento di miglior favore per il personale già dipendente dall'ex COVNI.

Per i lavoratori addetti al settore U.N.I. già in forza all'ex COVNI alla data del 30 settembre 2005 con contratto a tempo determinato e per i lavoratori addetti al settore U.N.I. assunti successivamente, dalla data del presente Verbale la predetta indennità ad personam ha un importo pari al 50% di quello sopra determinato.

Tale indennità non entra nella base di calcolo di alcun istituto legale e/o contrattuale compreso il T.F.R. in quanto già comprensiva delle relative incidenze.

L'attribuzione di tale indennità non esclude i lavoratori di cui sopra dal diritto a percepire l'indennità turno, l'indennità domenicale e le indennità per lavoro festivo e/o notturno, previste dagli accordi nazionali, qualora maturino le condizioni per la loro erogazione.

Trasferte forfettizzate

I lavoratori addetti al settore U.N.I., in luogo delle indennità di trasferta e di diaria ridotta di cui agli artt. 20 e 21 del CCNL 1976 eventualmente spettanti percepiranno un importo lordo forfettizzato che verrà attribuito sulla base delle funzioni svolte nell'ambito dei reparti di appartenenza. Restano esclusi gli interventi di interesse ferroviario (vedi nota CGIL-CISL del 9/11/2018) oltre a quelli esterni alle reti di navigazione interna gestite dalla società e per casi eccezionali valutati di volta in volta dalla Direzione.

L'importo viene determinato su base annua e viene erogato in 12 (dodici) rate mensili e non entra nella base di calcolo di alcun istituto legale e/o contrattuale compreso il T.F.R. in quanto già comprensiva delle relative incidenze.

La proposta di distribuzione del suddetto importo per reparti è oggetto di confronto con le RSA su proposta dell'Azienda.

Per il 2021 il montante annuo lordo da destinare alle trasferte forfettizzate è determinato in € 40.928,00, confermando i criteri di cui al Verbale del 18.06.2020. Per l'anno 2022 le parti concordano che verranno individuati criteri oggettivi e definiti i soggetti beneficiari in relazione alle funzioni effettivamente svolte, anche in ragione dell'attuale significativa evoluzione della dotazione organica.

Ticket Restaurant

Le parti si danno reciprocamente atto che dalla data del 01/01/2020 si applica l'accordo del 19/11/2019 che prevede il riconoscimento del buono pasto ticket elettronico pari ad € 7,00.

Fermo restando il valore del buono pasto - ticket elettronico di € 7,00 attualmente in godimento, con decorrenza dal mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo, il ticket sarà erogato a tutto il personale della società per una presenza giornaliera effettiva uguale o superiore ad ore 6 (sei) lavorative.

Per turni di lavoro di 11 ore giornaliere sono riconosciuti n. 2 buoni pasto.

Nel computo non è considerato il periodo di reperibilità.

Il ticket ha natura assistenziale e, pertanto, il suo controvalore non entra nella base di calcolo di alcun istituto di legge e/o contrattuale, ivi compreso il TFR.

Sostituzione personale di manovra delle conche di navigazione.

In merito alle sostituzioni degli operatori di manovra delle conche di navigazione si conferma che tutto il personale abilitato può all'occorrenza essere impiegato, con l'erogazione delle relative indennità previste.

Recupero delle maggiori prestazioni orarie

I lavoratori possono richiedere, in alternativa alla retribuzione, il recupero delle maggiori prestazioni orarie mediante permessi retribuiti che, con riferimento ai tempi ed al numero dei lavoratori contemporaneamente ammessi alla fruizione, sarà concesso tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

Ogni lavoratore interessato manifesterà entro il mese di dicembre di ciascun anno se intende accedere a tale possibilità per l'anno successivo.

Le maggiorazioni di lavoro straordinario vengono comunque pagate nello stesso mese riferito alla prestazione lavorativa.

E' stabilito il tetto massimo di ore di straordinario recuperabili quantificato in 39 ore/anno con decorrenza dal 01/01/2022.

Le ore annuali non sono cumulabili e quelle eventualmente non fruite nell'anno di competenza saranno monetizzate con la competenza del mese di dicembre, ferma la retribuzione pro-tempore in essere.

Resta ferma la facoltà, in corso d'anno, di rinunciare all'opzione esercitata e di comunicarlo all'azienda.

Riconoscimento dei costi di rinnovo per particolari categorie di patenti

Le Parti concordano che dalla data del presente Verbale l'Azienda riconoscerà ai lavoratori i costi per i rinnovi e per nuove acquisizioni funzionali all'attività aziendale, delle patenti C, CE, patenti nautiche, Carta Qualifica Conducente, con il contestuale impegno del personale interessato a svolgere la mansione corrispondente alla relativa tipologia di patente.

Al lavoratore è data la possibilità di recuperare le ore di corso per CQC mediante permessi retribuiti.

Attività svolta da remoto in reperibilità

Le parti concordano che l'Azienda disciplini con specifica procedura gli interventi in reperibilità effettuati da remoto, senza necessità di recarsi presso la sede lavorativa. L'Azienda definirà entro il 31.10.2021 e porterà a conoscenza dei lavoratori una procedura informatica per rendere oggettiva, misurabile e verificabile l'attività svolta. Tale attività si configura quale lavoro straordinario. Una volta definita la procedura, la sua attuazione avrà carattere sperimentale per mesi 6 e, se avrà esito positivo, potrà quindi assumere carattere definitivo.

Reperibilità

I lavoratori addetti al settore U.N.I. possono svolgere, su richiesta aziendale, un servizio di pronta reperibilità per non più di 1 settimana/ mese.

La reperibilità, per un periodo intero di 12 ore è retribuita con un importo pari a € 21,50 (ventuno/50) per le giornate feriali e di € 27,50 (ventisette/50) per le giornate festive.

Attualmente viene corrisposta anche una indennità di reperibilità riconosciuta per la sola giornata di venerdì dalle ore 12:00 alle ore 24:00 – importo € 25,00; nonché ind. Rep. prefestiva di € 34,00 ogni 24 ore da dividere in 2 – periodi dalle 0:00 alle 12:00 € 17,00, stesso importo dalle ore 12:01 alle 24:00.

Il periodo reperibile viene coperto dal medesimo personale per tutta la settimana, secondo lo schema riportato nel successivo capoverso, precisando che dal lunedì e fino al venerdì alle ore 8,00 la squadra reperibile sarà composta da due incaricati, preferibilmente un elettricista ed un meccanico.

Il periodo reperibile dei giorni feriali deve intendersi di 15 ore e 30' composto da:

- ☛ 60' relativi all'intervallo 13:00 – 14:00;
- ☛ 14 ore e 30' relativi all'intervallo 17:30 – 8:00.

Il periodo di 15 ore e 30' viene retribuito con un importo pari ad € 21,50 (ventuno/50).

In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato entro il termine massimo di 30 minuti e le ore di lavoro prestate verranno retribuite come lavoro straordinario. Verrà riconosciuto un tempo di lavoro minimo di intervento pari a 60 minuti come da riscontrata prassi.

L'indennità di reperibilità non spetta durante l'orario di lavoro (copre dalle ore 17:30 alle 8:00 del giorno successivo)

In caso di chiamata, le ore di lavoro prestate verranno retribuite come lavoro straordinario.

Tale importo non entra nella base di calcolo di alcun istituto legale e/o contrattuale compreso il T.F.R., perché già comprensivo delle relative incidenze.

Letto, confermato e sottoscritto

Le OO.SS.LL Territoriali

FILT CGIL – Sig. Andrea Rizzo

FIT CISL – Sig. Sandro Lollo

Le R.S.A.

FILT CGIL Sig. Simone Polello

FIT CISL Sig. Enzo Rossi

L'Azienda

Dott. Ing. Giuseppe Fasiol

SERVIZIO DI REPERIBILITA'

COSTO PER UNA SETTIMANA

Costo individuale				
Responsabile Reperibile	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdi	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Giorni	4	1	2	2
<i>Totale corrisposto €.</i>	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo individuale				
Elettricista	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdi	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Pacchetti / Ore	4	1	2	2
<i>Totale corrisposto €.</i>	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo individuale				
Meccanico	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdi	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Pacchetti / Ore	4	1	2	2
<i>Totale corrisposto €.</i>	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo individuale				
Abilitato alla manovra	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdi	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Pacchetti / Ore	4	1	2	2
<i>Totale corrisposto €.</i>	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo complessivo reperibilità				
Resp. Reperibile Elettricista Meccanico Abilitato alla manovra	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	3CG	3CQ	3CR	3CX
TOTALE PARZ. COSTI	€ 344,00	€ 100,00	€ 136,00	€ 220,00
TOTALE COSTI	€ 800,00			

Costo Annuo
€ 41.600,00

Verbale di accordo del 16 giugno 2021

In data 16 giugno 2021 si sono riuniti in modalità audio/videoconferenza presso gli Uffici amministrativi di Padova di Infrastrutture Venete srl i Signori:

☞ Per l'Azienda:

Dott. Ing. Giuseppe Fasiol – Direttore Generale;

Dott. Ing. Pietro Boscolo Nale – Dirigente Infrastruttura Navigazione;

P.i. Moreno Mescalchin – Unità Operativa Cavanella d'Adige;

D.ssa Serenella Bettio – Responsabile Ufficio Societario e Risorse Umane

☞ Per le Rappresentanze sindacali territoriali ed aziendali:

FILT CGIL – Sig. Andrea Rizzo;

FIT CISL – Sig. Sandro Lollo;

FILT CGIL – Sig. Simone Polello;

FIT CISL – Sig. Enzo Rossi;

per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ricognizione e definizione contrattazione demandata al secondo livello: Verbale ricognitivo relativo all'ambito della navigazione interna;

Preliminarmente le Parti convengono che l'attuale organizzazione della Società, in attuazione della L.R. n. 40/2018 e delle successive disposizioni regionali, è strutturata, oltre che per l'assolvimento delle funzioni comuni di carattere generale, amministrativo ed economico finanziario, su tre ambiti di interesse: la navigazione interna, la gestione e l'ammodernamento dell'infrastruttura ferroviaria Adria Mestre e la gestione delle attività delegate dalla Regione in materia di trasporto pubblico ferroviario locale e regionale. Conseguentemente, è obiettivo comune tendere ad uniformare progressivamente i vari istituti a livello aziendale fra i diversi comparti (UNI – FAM – TPL- Direzione Padova) tenendo conto della tipicità delle attività svolte in ciascuna sede.

1. Ricognizione e definizione contrattazione demandata al secondo livello: Verbale ricognitivo relativo all'ambito della navigazione interna

A seguito dell'avvenuta scissione societaria da Sistemi Territoriali Spa e della conseguente operatività della società Infrastrutture Venete Srl dal 1.1.2020, le Parti concordano, come peraltro già discusso nel corso della riunione del 25/05/2021, circa l'opportunità di addivenire ad una ricognizione condivisa e ad un aggiornamento dei vari Accordi che si sono succeduti nel tempo – sottoscritti da Sistemi Territoriali e dalle OOSS – a partire dal 2006 e sino alla data della citata scissione, per riportare in unico ed aggiornato Verbale i relativi contenuti riferiti all'ambito della navigazione interna. Gli Accordi / verbali sottoscritti risultano essere i seguenti:



1. Accordo 30/05/2006;
2. Verbale 8/9/2006;
3. Accordo 28/11/2006;
4. Nota prot. 2129 del 21/12/2006 (Ticket restaurant);
5. Documento di intesa relativo all'assegnazione delle trasferte forfetizzate 6/3/2007;
6. Accordo 7/9/2007;
7. Accordo 22/2/2008;
8. Accordo 27/3/2008;
9. Accordo 16/6/2009 (trasferte forfetizzate);
10. Accordo 16/6/2009 (recupero maggiori prestazioni orarie);
11. Accordo 9/10/2009;
12. Accordo 29/9/2009;
13. Accordo 27/01/2010;
14. Accordo 27/01/2011;
15. Accordo 5/03/2012;
16. Accordo 21/01/2013;
17. Accordo 17/01/2014;
18. Verbale 7/4/2014;
19. Accordo 29/1/2015;
20. Accordo 22/1/2016;
21. Accordo 21/03/2016
22. Accordo 26/1/2017;
23. Nota prot. 23235 del 22/12/2017 (indennità di reperibilità - servizio di reperibilità);
24. Accordo 16/01/2018;
25. Nota Filt CGIL – Fit Cisl del 9/11/2018 prot. arrivo 19689;
26. Accordo 28/1/2019;
27. Accordo 19/11/2019;
28. Accordo 18/6/2020 (Accordo post scissione).

In data 25/05/2021 detti Accordi/verbali sono stati inviati alle OO:SS.:

Viene riconfermata l'inalterata validità del "Protocollo regionale per la gestione della mobilità del personale regionale con funzioni di manutenzione e gestione delle linee navigabili verso la Società "Sistemi Territoriali Spa" ai sensi dell'art. 69 della L.R. n. 7 del 22.02.1999 e successive modifiche ed integrazioni", sottoscritto fra Regione del Veneto e RSU OOSS Territoriali in data 29.09.2005 e dei relativi allegati, ora riferibile al personale "Ex COVNI".

Si procede quindi all'esame degli Accordi/verbali di cui sopra per argomento.

Indennità di turno

I lavoratori addetti al settore U.N.I. già in forza all'ex COVNI alla data del 30 settembre 2005 con contratto a tempo indeterminato, dalla data del presente Verbale, hanno diritto, per ogni ora di prestazione svolta in turnazione, ad una indennità ad personam in cifra fissa non rivalutabile e stabilita in € 1,55 (uno/55). Le Parti si danno atto che tale indennità si configura quale trattamento di miglior favore per il personale già dipendente dall'ex COVNI.



Per i lavoratori addetti al settore U.N.I. già in forza all'ex COVNI alla data del 30 settembre 2005 con contratto a tempo determinato e per i lavoratori addetti al settore U.N.I. assunti successivamente, dalla data del presente Verbale la predetta indennità ad personam ha un importo pari al 50% di quello sopra determinato.

Tale indennità non entra nella base di calcolo di alcun istituto legale e/o contrattuale compreso il T.F.R. in quanto già comprensiva delle relative incidenze.

L'attribuzione di tale indennità non esclude i lavoratori di cui sopra dal diritto a percepire l'indennità turno, l'indennità domenicale e le indennità per lavoro festivo e/o notturno, previste dagli accordi nazionali, qualora maturino le condizioni per la loro erogazione.

Trasferte forfettizzate

I lavoratori addetti al settore U.N.I., in luogo delle indennità di trasferta e di diaria ridotta di cui agli artt. 20 e 21 del CCNL 1976 eventualmente spettanti percepiranno un importo lordo forfettizzato che verrà attribuito sulla base delle funzioni svolte nell'ambito dei reparti di appartenenza. Restano esclusi gli interventi di interesse ferroviario (vedi nota CGIL-CISL del 9/11/2018) oltre a quelli esterni alle reti di navigazione interna gestite dalla società e per casi eccezionali valutati di volta in volta dalla Direzione.

L'importo viene determinato su base annua e viene erogato in 12 (dodici) rate mensili e non entra nella base di calcolo di alcun istituto legale e/o contrattuale compreso il T.F.R. in quanto già comprensiva delle relative incidenze.

La proposta di distribuzione del suddetto importo per reparti è oggetto di confronto con le RSA su proposta dell'Azienda.

Per il 2021 il montante annuo lordo da destinare alle trasferte forfettizzate è determinato in € 40.928,00, confermando i criteri di cui al Verbale del 18.06.2020. Per l'anno 2022 le parti concordano che verranno individuati criteri oggettivi e definiti i soggetti beneficiari in relazione alle funzioni effettivamente svolte, anche in ragione dell'attuale significativa evoluzione della dotazione organica.

Ticket Restaurant

Le parti si danno reciprocamente atto che dalla data del 01/01/2020 si applica l'accordo del 19/11/2019 che prevede il riconoscimento del buono pasto ticket elettronico pari ad € 7,00.

Fermo restando il valore del buono pasto - ticket elettronico di € 7,00 attualmente in godimento, con decorrenza dal mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo, il ticket sarà erogato a tutto il personale della società per una presenza giornaliera effettiva uguale o superiore ad ore 6 (sei) lavorative.

Per turni di lavoro di 11 ore giornaliere sono riconosciuti n. 2 buoni pasto.

Nel computo non è considerato il periodo di reperibilità.

Il ticket ha natura assistenziale e, pertanto, il suo controvalore non entra nella base di calcolo di alcun istituto di legge e/o contrattuale, ivi compreso il TFR.

Sostituzione personale di manovra delle conche di navigazione.

In merito alle sostituzioni degli operatori di manovra delle conche di navigazione si conferma che tutto il personale abilitato può all'occorrenza essere impiegato, con l'erogazione delle relative indennità previste.

Recupero delle maggiori prestazioni orarie

I lavoratori possono richiedere, in alternativa alla retribuzione, il recupero delle maggiori prestazioni orarie mediante permessi retribuiti che, con riferimento ai tempi ed al numero dei lavoratori contemporaneamente ammessi alla fruizione, sarà concesso tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

Ogni lavoratore interessato manifesterà entro il mese di dicembre di ciascun anno se intende accedere a tale possibilità per l'anno successivo.

Le maggiorazioni di lavoro straordinario vengono comunque pagate nello stesso mese riferito alla prestazione lavorativa.

E' stabilito il tetto massimo di ore di straordinario recuperabili quantificato in 39 ore/anno con decorrenza dal 01/01/2022.

Le ore annuali non sono cumulabili e quelle eventualmente non fruite nell'anno di competenza saranno monetizzate con la competenza del mese di dicembre, ferma la retribuzione pro-tempore in essere.

Resta ferma la facoltà, in corso d'anno, di rinunciare all'opzione esercitata e di comunicarlo all'azienda.

Riconoscimento dei costi di rinnovo per particolari categorie di patenti

Le Parti concordano che dalla data del presente Verbale l'Azienda riconoscerà ai lavoratori i costi per i rinnovi e per nuove acquisizioni funzionali all'attività aziendale, delle patenti C, CE, patenti nautiche, Carta Qualifica Conducente, con il contestuale impegno del personale interessato a svolgere la mansione corrispondente alla relativa tipologia di patente.

Al lavoratore è data la possibilità di recuperare le ore di corso per CQC mediante permessi retribuiti.

Attività svolta da remoto in reperibilità

Le parti concordano che l'Azienda disciplini con specifica procedura gli interventi in reperibilità effettuati da remoto, senza necessità di recarsi presso la sede lavorativa. L'Azienda definirà entro il 31.10.2021 e porterà a conoscenza dei lavoratori una procedura informatica per rendere oggettiva, misurabile e verificabile l'attività svolta. Tale attività si configura quale lavoro straordinario. Una volta definita la procedura, la sua attuazione avrà carattere sperimentale per mesi 6 e, se avrà esito positivo, potrà quindi assumere carattere definitivo.



Reperibilità

I lavoratori addetti al settore U.N.I. possono svolgere, su richiesta aziendale, un servizio di pronta reperibilità per non più di 1 settimana/ mese.

La reperibilità, per un periodo intero di 12 ore è retribuita con un importo pari a € 21,50 (ventuno/50) per le giornate feriali e di € 27,50 (ventisette/50) per le giornate festive.

Attualmente viene corrisposta anche una indennità di reperibilità riconosciuta per la sola giornata di venerdì dalle ore 12:00 alle ore 24:00 – importo € 25,00; nonché ind. Rep. prefestiva di € 34,00 ogni 24 ore da dividere in 2 – periodi dalle 0:00 alle 12:00 € 17,00, stesso importo dalle ore 12:01 alle 24:00.

Il periodo reperibile viene coperto dal medesimo personale per tutta la settimana, secondo lo schema riportato nel successivo capoverso, precisando che dal lunedì e fino al venerdì alle ore 8,00 la squadra reperibile sarà composta da due incaricati, preferibilmente un elettricista ed un meccanico.

Il periodo reperibile dei giorni feriali deve intendersi di 15 ore e 30' composto da:

- 60' relativi all'intervallo 13:00 – 14:00;
- 14 ore e 30' relativi all'intervallo 17:30 – 8:00.

Il periodo di 15 ore e 30' viene retribuito con un importo pari ad € 21,50 (ventuno/50).

In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato entro il termine massimo di 30 minuti e le ore di lavoro prestate verranno retribuite come lavoro straordinario. Verrà riconosciuto un tempo di lavoro minimo di intervento pari a 60 minuti come da riscontrata prassi.

L'indennità di reperibilità non spetta durante l'orario di lavoro (copre dalle ore 17:30 alle 8:00 del giorno successivo)

In caso di chiamata, le ore di lavoro prestate verranno retribuite come lavoro straordinario.

Tale importo non entra nella base di calcolo di alcun istituto legale e/o contrattuale compreso il T.F.R., perché già comprensivo delle relative incidenze.

Letto, confermato e sottoscritto

Le OO.SS.LL Territoriali

L'Azienda

Dott. Ing. Giuseppe Fasiol

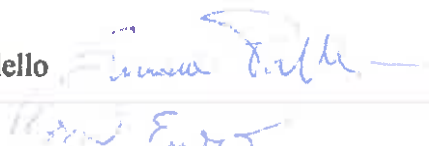
FILT CGIL – Sig. Andrea Rizzo

FIT CISL – Sig. Sandro Lollo

Le R.S.A.

FILT CGIL Sig. Simone Polello

FIT CISL Sig. Enzo Rossi



SERVIZIO DI REPERIBILITA'
COSTO PER UNA SETTIMANA

Costo individuale				
Responsabile Reperibile	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdi	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Giorni	4	1	2	2
Totale corrisposto €.	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo individuale				
Elettricista	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdi	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Pacchetti / Ore	4	1	2	2
Totale corrisposto €.	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo individuale				
Meccanico	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdi	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Pacchetti / Ore	4	1	2	2
Totale corrisposto €.	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo individuale				
Abilitato alla manovra	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdi	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Pacchetti / Ore	4	1	2	2
Totale corrisposto €.	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo complessivo reperibilità				
Resp. Reperibile Elettricista Meccanico Abilitato alla manovra	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	3CG	3CQ	3CR	3CX
TOTALE PARZ. COSTI	€ 344,00	€ 100,00	€ 136,00	€ 220,00
TOTALE COSTI	€ 800,00			

Costo Annuo € 41.600,00

Verbale di accordo del 16 giugno 2021

In data 16 giugno 2021 si sono riuniti in modalità audio/videoconferenza presso gli Uffici amministrativi di Padova di Infrastrutture Venete srl i Signori:

- Per l'Azienda:
 - Dott. Ing. Giuseppe Fasiol – Direttore Generale;
 - Dott. Ing. Pietro Boscolo Nale – Dirigente Infrastruttura Navigazione;
 - P.i. Moreno Mescalchin – Unità Operativa Cavanella d'Adige;
 - D.ssa Serenella Bettio – Responsabile Ufficio Societario e Risorse Umane

- Per le Rappresentanze sindacali territoriali ed aziendali:
 - FILT CGIL – Sig. Andrea Rizzo;
 - FIT CISL – Sig. Sandro Lollo;
 - FILT CGIL – Sig. Simone Polello;
 - FIT CISL – Sig. Enzo Rossi;

per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ricognizione e definizione contrattazione demandata al secondo livello: Verbale ricognitivo relativo all'ambito della navigazione interna;

Preliminarmente le Parti convengono che l'attuale organizzazione della Società, in attuazione della L.R. n. 40/2018 e delle successive disposizioni regionali, è strutturata, oltre che per l'assolvimento delle funzioni comuni di carattere generale, amministrativo ed economico finanziario, su tre ambiti di interesse: la navigazione interna, la gestione e l'ammodernamento dell'infrastruttura ferroviaria Adria Mestre e la gestione delle attività delegate dalla Regione in materia di trasporto pubblico ferroviario locale e regionale. Conseguentemente, è obiettivo comune tendere ad uniformare progressivamente i vari istituti a livello aziendale fra i diversi comparti (UNI – FAM – TPL- Direzione Padova) tenendo conto della tipicità delle attività svolte in ciascuna sede.

1. **Ricognizione e definizione contrattazione demandata al secondo livello: Verbale ricognitivo relativo all'ambito della navigazione interna**

A seguito dell'avvenuta scissione societaria da Sistemi Territoriali Spa e della conseguente operatività della società Infrastrutture Venete Srl dal 1.1.2020, le Parti concordano, come peraltro già discusso nel corso della riunione del 25/05/2021, circa l'opportunità di addivenire ad una ricognizione condivisa e ad un aggiornamento dei vari Accordi che si sono succeduti nel tempo – sottoscritti da Sistemi Territoriali e dalle OOSS – a partire dal 2006 e sino alla data della citata scissione, per riportare in unico ed aggiornato Verbale i relativi contenuti riferiti all'ambito della navigazione interna. Gli Accordi / verbali sottoscritti risultano essere i seguenti:



1. Accordo 30/05/2006;
2. Verbale 8/9/2006;
3. Accordo 28/11/2006;
4. Nota prot. 2129 del 21/12/2006 (Ticket restaurant);
5. Documento di intesa relativo all'assegnazione delle trasferte forfetizzate 6/3/2007;
6. Accordo 7/9/2007;
7. Accordo 22/2/2008;
8. Accordo 27/3/2008;
9. Accordo 16/6/2009 (trasferte forfetizzate);
10. Accordo 16/6/2009 (recupero maggiori prestazioni orarie);
11. Accordo 9/10/2009;
12. Accordo 29/9/2009;
13. Accordo 27/01/2010;
14. Accordo 27/01/2011;
15. Accordo 5/03/2012;
16. Accordo 21/01/2013;
17. Accordo 17/01/2014;
18. Verbale 7/4/2014;
19. Accordo 29/1/2015;
20. Accordo 22/1/2016;
21. Accordo 21/03/2016
22. Accordo 26/1/2017;
23. Nota prot. 23235 del 22/12/2017 (indennità di reperibilità - servizio di reperibilità);
24. Accordo 16/01/2018;
25. Nota Filt CGIL – Fit Cisl del 9/11/2018 prot. arrivo 19689;
26. Accordo 28/1/2019;
27. Accordo 19/11/2019;
28. Accordo 18/6/2020 (Accordo post scissione).

In data 25/05/2021 detti Accordi/verbali sono stati inviati alle OO:SS:

Viene riconfermata l'inalterata validità del "Protocollo regionale per la gestione della mobilità del personale regionale con funzioni di manutenzione e gestione delle linee navigabili verso la Società "Sistemi Territoriali Spa" ai sensi dell'art. 69 della L.R. n. 7 del 22.02.1999 e successive modifiche ed integrazioni", sottoscritto fra Regione del Veneto e RSU OOSS Territoriali in data 29.09.2005 e dei relativi allegati, ora riferibile al personale "Ex COVNI".

Si procede quindi all'esame degli Accordi/verbali di cui sopra per argomento.

Indennità di turno

I lavoratori addetti al settore U.N.I. già in forza all'ex COVNI alla data del 30 settembre 2005 con contratto a tempo indeterminato, dalla data del presente Verbale, hanno diritto, per ogni ora di prestazione svolta in turnazione, ad una indennità ad personam in cifra fissa non rivalutabile e stabilita in € 1,55 (uno/55). Le Parti si danno atto che tale indennità si configura quale trattamento di miglior favore per il personale già dipendente dall'ex COVNI.



Per i lavoratori addetti al settore U.N.I. già in forza all'ex COVNI alla data del 30 settembre 2005 con contratto a tempo determinato e per i lavoratori addetti al settore U.N.I. assunti successivamente, dalla data del presente Verbale la predetta indennità ad personam ha un importo pari al 50% di quello sopra determinato.

Tale indennità non entra nella base di calcolo di alcun istituto legale e/o contrattuale compreso il T.F.R. in quanto già comprensiva delle relative incidenze.

L'attribuzione di tale indennità non esclude i lavoratori di cui sopra dal diritto a percepire l'indennità turno, l'indennità domenicale e le indennità per lavoro festivo e/o notturno, previste dagli accordi nazionali, qualora maturino le condizioni per la loro erogazione.

Trasferte forfettizzate

I lavoratori addetti al settore U.N.I., in luogo delle indennità di trasferta e di diaria ridotta di cui agli artt. 20 e 21 del CCNL 1976 eventualmente spettanti percepiranno un importo lordo forfettizzato che verrà attribuito sulla base delle funzioni svolte nell'ambito dei reparti di appartenenza. Restano esclusi gli interventi di interesse ferroviario (vedi nota CGIL-CISL del 9/11/2018) oltre a quelli esterni alle reti di navigazione interna gestite dalla società e per casi eccezionali valutati di volta in volta dalla Direzione.

L'importo viene determinato su base annua e viene erogato in 12 (dodici) rate mensili e non entra nella base di calcolo di alcun istituto legale e/o contrattuale compreso il T.F.R. in quanto già comprensiva delle relative incidenze.

La proposta di distribuzione del suddetto importo per reparti è oggetto di confronto con le RSA su proposta dell'Azienda.

Per il 2021 il montante annuo lordo da destinare alle trasferte forfettizzate è determinato in € 40.928,00, confermando i criteri di cui al Verbale del 18.06.2020. Per l'anno 2022 le parti concordano che verranno individuati criteri oggettivi e definiti i soggetti beneficiari in relazione alle funzioni effettivamente svolte, anche in ragione dell'attuale significativa evoluzione della dotazione organica.

Ticket Restaurant

Le parti si danno reciprocamente atto che dalla data del 01/01/2020 si applica l'accordo del 19/11/2019 che prevede il riconoscimento del buono pasto ticket elettronico pari ad € 7,00.

Fermo restando il valore del buono pasto - ticket elettronico di € 7,00 attualmente in godimento, con decorrenza dal mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo, il ticket sarà erogato a tutto il personale della società per una presenza giornaliera effettiva uguale o superiore ad ore 6 (sei) lavorative.

Per turni di lavoro di 11 ore giornaliere sono riconosciuti n. 2 buoni pasto.

Nel computo non è considerato il periodo di reperibilità.

Il ticket ha natura assistenziale e, pertanto, il suo controvalore non entra nella base di calcolo di alcun istituto di legge e/o contrattuale, ivi compreso il TFR.



Sostituzione personale di manovra delle conche di navigazione.

In merito alle sostituzioni degli operatori di manovra delle conche di navigazione si conferma che tutto il personale abilitato può all'occorrenza essere impiegato, con l'erogazione delle relative indennità previste.

Recupero delle maggiori prestazioni orarie

I lavoratori possono richiedere, in alternativa alla retribuzione, il recupero delle maggiori prestazioni orarie mediante permessi retribuiti che, con riferimento ai tempi ed al numero dei lavoratori contemporaneamente ammessi alla fruizione, sarà concesso tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

Ogni lavoratore interessato manifesterà entro il mese di dicembre di ciascun anno se intende accedere a tale possibilità per l'anno successivo.

Le maggiorazioni di lavoro straordinario vengono comunque pagate nello stesso mese riferito alla prestazione lavorativa.

E' stabilito il tetto massimo di ore di straordinario recuperabili quantificato in 39 ore/anno con decorrenza dal 01/01/2022.

Le ore annuali non sono cumulabili e quelle eventualmente non fruite nell'anno di competenza saranno monetizzate con la competenza del mese di dicembre, ferma la retribuzione pro-tempore in essere.

Resta ferma la facoltà, in corso d'anno, di rinunciare all'opzione esercitata e di comunicarlo all'azienda.

Riconoscimento dei costi di rinnovo per particolari categorie di patenti

Le Parti concordano che dalla data del presente Verbale l'Azienda riconoscerà ai lavoratori i costi per i rinnovi e per nuove acquisizioni funzionali all'attività aziendale, delle patenti C, CE, patenti nautiche, Carta Qualifica Conducente, con il contestuale impegno del personale interessato a svolgere la mansione corrispondente alla relativa tipologia di patente.

Al lavoratore è data la possibilità di recuperare le ore di corso per CQC mediante permessi retribuiti.

Attività svolta da remoto in reperibilità

Le parti concordano che l'Azienda disciplini con specifica procedura gli interventi in reperibilità effettuati da remoto, senza necessità di recarsi presso la sede lavorativa. L'Azienda definirà entro il 31.10.2021 e porterà a conoscenza dei lavoratori una procedura informatica per rendere oggettiva, misurabile e verificabile l'attività svolta. Tale attività si configura quale lavoro straordinario. Una volta definita la procedura, la sua attuazione avrà carattere sperimentale per mesi 6 e, se avrà esito positivo, potrà quindi assumere carattere definitivo.

folle

Reperibilità

I lavoratori addetti al settore U.N.I. possono svolgere, su richiesta aziendale, un servizio di pronta reperibilità per non più di 1 settimana/ mese.

La reperibilità, per un periodo intero di 12 ore è retribuita con un importo pari a € 21,50 (ventuno/50) per le giornate feriali e di € 27,50 (ventisette/50) per le giornate festive.

Attualmente viene corrisposta anche una indennità di reperibilità riconosciuta per la sola giornata di venerdì dalle ore 12:00 alle ore 24:00 – importo € 25,00; nonché ind. Rep. prefestiva di € 34,00 ogni 24 ore da dividere in 2 – periodi dalle 0:00 alle 12:00 € 17,00, stesso importo dalle ore 12:01 alle 24:00.

Il periodo reperibile viene coperto dal medesimo personale per tutta la settimana, secondo lo schema riportato nel successivo capoverso, precisando che dal lunedì e fino al venerdì alle ore 8,00 la squadra reperibile sarà composta da due incaricati, preferibilmente un elettricista ed un meccanico.

Il periodo reperibile dei giorni feriali deve intendersi di 15 ore e 30' composto da:

- 60' relativi all'intervallo 13:00 – 14:00;
- 14 ore e 30' relativi all'intervallo 17:30 – 8:00.

Il periodo di 15 ore e 30' viene retribuito con un importo pari ad € 21,50 (ventuno/50).

In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato entro il termine massimo di 30 minuti e le ore di lavoro prestate verranno retribuite come lavoro straordinario. Verrà riconosciuto un tempo di lavoro minimo di intervento pari a 60 minuti come da riscontrata prassi.

L'indennità di reperibilità non spetta durante l'orario di lavoro (copre dalle ore 17:30 alle 8:00 del giorno successivo)

In caso di chiamata, le ore di lavoro prestate verranno retribuite come lavoro straordinario.

Tale importo non entra nella base di calcolo di alcun istituto legale e/o contrattuale compreso il T.F.R., perché già comprensivo delle relative incidenze.

Letto, confermato e sottoscritto

Le OO.SS.LL Territoriali

L'Azienda

Dott. Ing. Giuseppe Fasiol

FILT CGIL – Sig. Andrea Rizzo

FIT CISL – Sig. Sandro Lollo



Le R.S.A.

FILT CGIL Sig. Simone Polello

FIT CISL Sig. Enzo Rossi

SERVIZIO DI REPERIBILITA'

COSTO PER UNA SETTIMANA

Costo individuale				
Responsabile Reperibile	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdì	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Giorni	4	1	2	2
Totale corrisposto €.	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo individuale				
Elettricista	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdì	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Pacchetti / Ore	4	1	2	2
Totale corrisposto €.	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo individuale				
Meccanico	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdì	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Pacchetti / Ore	4	1	2	2
Totale corrisposto €.	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo individuale				
Abilitato alla manovra	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdì	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Pacchetti / Ore	4	1	2	2
Totale corrisposto €.	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo complessivo reperibilità				
Resp. Reperibile Elettricista Meccanico Abilitato alla manovra	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	3CG	3CQ	3CR	3CX
TOTALE PARZ. COSTI	€ 344,00	€ 100,00	€ 136,00	€ 220,00
TOTALE COSTI	€ 800,00			

Costo Annuo € 41.600,00

Roll

Verbale di accordo del 16 giugno 2021

In data 16 giugno 2021 si sono riuniti in modalità audio/videoconferenza presso gli Uffici amministrativi di Padova di Infrastrutture Venete srl i Signori:

- Per l'Azienda:
Dott. Ing. Giuseppe Fasiol – Direttore Generale;
Dott. Ing. Pietro Boscolo Nale – Dirigente Infrastruttura Navigazione;
P.i. Moreno Mescalchin – Unità Operativa Cavanella d'Adige;
D.ssa Serenella Bettio – Responsabile Ufficio Societario e Risorse Umane

- Per le Rappresentanze sindacali territoriali ed aziendali:
FILT CGIL – Sig. Andrea Rizzo;
FIT CISL – Sig. Sandro Lollo;
FILT CGIL – Sig. Simone Polello;
FIT CISL – Sig. Enzo Rossi;

per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ricognizione e definizione contrattazione demandata al secondo livello: Verbale ricognitivo relativo all'ambito della navigazione interna;

Preliminarmente le Parti convengono che l'attuale organizzazione della Società, in attuazione della L.R. n. 40/2018 e delle successive disposizioni regionali, è strutturata, oltre che per l'assolvimento delle funzioni comuni di carattere generale, amministrativo ed economico finanziario, su tre ambiti di interesse: la navigazione interna, la gestione e l'ammodernamento dell'infrastruttura ferroviaria Adria Mestre e la gestione delle attività delegate dalla Regione in materia di trasporto pubblico ferroviario locale e regionale. Conseguentemente, è obiettivo comune tendere ad uniformare progressivamente i vari istituti a livello aziendale fra i diversi comparti (UNI – FAM – TPL- Direzione Padova) tenendo conto della tipicità delle attività svolte in ciascuna sede.

1. Ricognizione e definizione contrattazione demandata al secondo livello: Verbale ricognitivo relativo all'ambito della navigazione interna

A seguito dell'avvenuta scissione societaria da Sistemi Territoriali Spa e della conseguente operatività della società Infrastrutture Venete Srl dal 1.1.2020, le Parti concordano, come peraltro già discusso nel corso della riunione del 25/05/2021, circa l'opportunità di addivenire ad una ricognizione condivisa e ad un aggiornamento dei vari Accordi che si sono succeduti nel tempo – sottoscritti da Sistemi Territoriali e dalle OOSS – a partire dal 2006 e sino alla data della citata scissione, per riportare in unico ed aggiornato Verbale i relativi contenuti riferiti all'ambito della navigazione interna. Gli Accordi / verbali sottoscritti risultano essere i seguenti:

1. Accordo 30/05/2006;
2. Verbale 8/9/2006;
3. Accordo 28/11/2006;
4. Nota prot. 2129 del 21/12/2006 (Ticket restaurant);
5. Documento di intesa relativo all'assegnazione delle trasferte forfetizzate 6/3/2007;
6. Accordo 7/9/2007;
7. Accordo 22/2/2008;
8. Accordo 27/3/2008;
9. Accordo 16/6/2009 (trasferte forfetizzate);
10. Accordo 16/6/2009 (recupero maggiori prestazioni orarie);
11. Accordo 9/10/2009;
12. Accordo 29/9/2009;
13. Accordo 27/01/2010;
14. Accordo 27/01/2011;
15. Accordo 5/03/2012;
16. Accordo 21/01/2013;
17. Accordo 17/01/2014;
18. Verbale 7/4/2014;
19. Accordo 29/1/2015;
20. Accordo 22/1/2016;
21. Accordo 21/03/2016
22. Accordo 26/1/2017;
23. Nota prot. 23235 del 22/12/2017 (indennità di reperibilità - servizio di reperibilità);
24. Accordo 16/01/2018;
25. Nota Filt CGIL – Fit Cisl del 9/11/2018 prot. arrivo 19689;
26. Accordo 28/1/2019;
27. Accordo 19/11/2019;
28. Accordo 18/6/2020 (Accordo post scissione).

In data 25/05/2021 detti Accordi/verbali sono stati inviati alle OO:SS:.

Viene riconfermata l'inalterata validità del "Protocollo regionale per la gestione della mobilità del personale regionale con funzioni di manutenzione e gestione delle linee navigabili verso la Società "Sistemi Territoriali Spa" ai sensi dell'art. 69 della L.R. n. 7 del 22.02.1999 e successive modifiche ed integrazioni", sottoscritto fra Regione del Veneto e RSU OOSS Territoriali in data 29.09.2005 e dei relativi allegati, ora riferibile al personale "Ex COVNI".

Si procede quindi all'esame degli Accordi/verbali di cui sopra per argomento.

Indennità di turno

I lavoratori addetti al settore U.N.I. già in forza all'ex COVNI alla data del 30 settembre 2005 con contratto a tempo indeterminato, dalla data del presente Verbale, hanno diritto, per ogni ora di prestazione svolta in turnazione, ad una indennità ad personam in cifra fissa non rivalutabile e stabilita in € 1,55 (uno/55). Le Parti si danno atto che tale indennità si configura quale trattamento di miglior favore per il personale già dipendente dall'ex COVNI.



Per i lavoratori addetti al settore U.N.I. già in forza all'ex COVNI alla data del 30 settembre 2005 con contratto a tempo determinato e per i lavoratori addetti al settore U.N.I. assunti successivamente, dalla data del presente Verbale la predetta indennità ad personam ha un importo pari al 50% di quello sopra determinato.

Tale indennità non entra nella base di calcolo di alcun istituto legale e/o contrattuale compreso il T.F.R. in quanto già comprensiva delle relative incidenze.

L'attribuzione di tale indennità non esclude i lavoratori di cui sopra dal diritto a percepire l'indennità turno, l'indennità domenicale e le indennità per lavoro festivo e/o notturno, previste dagli accordi nazionali, qualora maturino le condizioni per la loro erogazione.

Trasferte forfettizzate

I lavoratori addetti al settore U.N.I., in luogo delle indennità di trasferta e di diaria ridotta di cui agli artt. 20 e 21 del CCNL 1976 eventualmente spettanti percepiranno un importo lordo forfettizzato che verrà attribuito sulla base delle funzioni svolte nell'ambito dei reparti di appartenenza. Restano esclusi gli interventi di interesse ferroviario (vedi nota CGIL-CISL del 9/11/2018) oltre a quelli esterni alle reti di navigazione interna gestite dalla società e per casi eccezionali valutati di volta in volta dalla Direzione.

L'importo viene determinato su base annua e viene erogato in 12 (dodici) rate mensili e non entra nella base di calcolo di alcun istituto legale e/o contrattuale compreso il T.F.R. in quanto già comprensiva delle relative incidenze.

La proposta di distribuzione del suddetto importo per reparti è oggetto di confronto con le RSA su proposta dell'Azienda.

Per il 2021 il montante annuo lordo da destinare alle trasferte forfettizzate è determinato in € 40.928,00, confermando i criteri di cui al Verbale del 18.06.2020. Per l'anno 2022 le parti concordano che verranno individuati criteri oggettivi e definiti i soggetti beneficiari in relazione alle funzioni effettivamente svolte, anche in ragione dell'attuale significativa evoluzione della dotazione organica.

Ticket Restaurant

Le parti si danno reciprocamente atto che dalla data del 01/01/2020 si applica l'accordo del 19/11/2019 che prevede il riconoscimento del buono pasto ticket elettronico pari ad € 7,00.

Fermo restando il valore del buono pasto - ticket elettronico di € 7,00 attualmente in godimento, con decorrenza dal mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo, il ticket sarà erogato a tutto il personale della società per una presenza giornaliera effettiva uguale o superiore ad ore 6 (sei) lavorative.

Per turni di lavoro di 11 ore giornaliere sono riconosciuti n. 2 buoni pasto.

Nel computo non è considerato il periodo di reperibilità.

Il ticket ha natura assistenziale e, pertanto, il suo controvalore non entra nella base di calcolo di alcun istituto di legge e/o contrattuale, ivi compreso il TFR.

Sostituzione personale di manovra delle conche di navigazione.

In merito alle sostituzioni degli operatori di manovra delle conche di navigazione si conferma che tutto il personale abilitato può all'occorrenza essere impiegato, con l'erogazione delle relative indennità previste.

Recupero delle maggiori prestazioni orarie

I lavoratori possono richiedere, in alternativa alla retribuzione, il recupero delle maggiori prestazioni orarie mediante permessi retribuiti che, con riferimento ai tempi ed al numero dei lavoratori contemporaneamente ammessi alla fruizione, sarà concesso tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

Ogni lavoratore interessato manifesterà entro il mese di dicembre di ciascun anno se intende accedere a tale possibilità per l'anno successivo.

Le maggiorazioni di lavoro straordinario vengono comunque pagate nello stesso mese riferito alla prestazione lavorativa.

E' stabilito il tetto massimo di ore di straordinario recuperabili quantificato in 39 ore/anno con decorrenza dal 01/01/2022.

Le ore annuali non sono cumulabili e quelle eventualmente non fruite nell'anno di competenza saranno monetizzate con la competenza del mese di dicembre, ferma la retribuzione pro-tempore in essere.

Resta ferma la facoltà, in corso d'anno, di rinunciare all'opzione esercitata e di comunicarlo all'azienda.

Riconoscimento dei costi di rinnovo per particolari categorie di patenti

Le Parti concordano che dalla data del presente Verbale l'Azienda riconoscerà ai lavoratori i costi per i rinnovi e per nuove acquisizioni funzionali all'attività aziendale, delle patenti C, CE, patenti nautiche, Carta Qualifica Conducente, con il contestuale impegno del personale interessato a svolgere la mansione corrispondente alla relativa tipologia di patente.

Al lavoratore è data la possibilità di recuperare le ore di corso per CQC mediante permessi retribuiti.

Attività svolta da remoto in reperibilità

Le parti concordano che l'Azienda disciplini con specifica procedura gli interventi in reperibilità effettuati da remoto, senza necessità di recarsi presso la sede lavorativa. L'Azienda definirà entro il 31.10.2021 e porterà a conoscenza dei lavoratori una procedura informatica per rendere oggettiva, misurabile e verificabile l'attività svolta. Tale attività si configura quale lavoro straordinario. Una volta definita la procedura, la sua attuazione avrà carattere sperimentale per mesi 6 e, se avrà esito positivo, potrà quindi assumere carattere definitivo.

Reperibilità

I lavoratori addetti al settore U.N.I. possono svolgere, su richiesta aziendale, un servizio di pronta reperibilità per non più di 1 settimana/ mese.

La reperibilità, per un periodo intero di 12 ore è retribuita con un importo pari a € 21,50 (ventuno/50) per le giornate feriali e di € 27,50 (ventisette/50) per le giornate festive.

Attualmente viene corrisposta anche una indennità di reperibilità riconosciuta per la sola giornata di venerdì dalle ore 12:00 alle ore 24:00 – importo € 25,00; nonché ind. Rep. prefestiva di € 34,00 ogni 24 ore da dividere in 2 – periodi dalle 0:00 alle 12:00 € 17,00, stesso importo dalle ore 12:01 alle 24:00.

Il periodo reperibile viene coperto dal medesimo personale per tutta la settimana, secondo lo schema riportato nel successivo capoverso, precisando che dal lunedì e fino al venerdì alle ore 8,00 la squadra reperibile sarà composta da due incaricati, preferibilmente un elettricista ed un meccanico.

Il periodo reperibile dei giorni feriali deve intendersi di 15 ore e 30' composto da:

- 60' relativi all'intervallo 13:00 – 14:00;
- 14 ore e 30' relativi all'intervallo 17:30 – 8:00.

Il periodo di 15 ore e 30' viene retribuito con un importo pari ad € 21,50 (ventuno/50).

In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato entro il termine massimo di 30 minuti e le ore di lavoro prestate verranno retribuite come lavoro straordinario. Verrà riconosciuto un tempo di lavoro minimo di intervento pari a 60 minuti come da riscontrata prassi.

L'indennità di reperibilità non spetta durante l'orario di lavoro (copre dalle ore 17:30 alle 8:00 del giorno successivo)

In caso di chiamata, le ore di lavoro prestate verranno retribuite come lavoro straordinario.

Tale importo non entra nella base di calcolo di alcun istituto legale e/o contrattuale compreso il T.F.R., perché già comprensivo delle relative incidenze.

Letto, confermato e sottoscritto

Le OO.SS.LL Territoriali

L'Azienda

FILT CGIL – Sig. Andrea Rizzo



Dott. Ing. Giuseppe Fasiol

FIT CISL – Sig. Sandro Lollo

Le R.S.A.

FILT CGIL Sig. Simone Polello

FIT CISL Sig. Enzo Rossi

SERVIZIO DI REPERIBILITA'
COSTO PER UNA SETTIMANA

Costo individuale				
Responsabile Reperibile	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdì	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Giorni	4	1	2	2
Totale corrisposto €.	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo individuale				
Elettricista	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdì	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Pacchetti / Ore	4	1	2	2
Totale corrisposto €.	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo individuale				
Meccanico	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdì	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Pacchetti / Ore	4	1	2	2
Totale corrisposto €.	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo individuale				
Abilitato alla manovra	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	Settimanale	Venerdì	Sabato	Domenica
Codice	3CG	3CQ	3CR	3CX
COSTO	€ 21,50	€ 25,00	€ 17,00	€ 27,50
Pacchetti / Ore	4	1	2	2
Totale corrisposto €.	€ 86,00	€ 25,00	€ 34,00	€ 55,00
Totale complessivo	€ 200,00			

Costo complessivo reperibilità				
Resp. Reperibile Elettricista Meccanico Abilitato alla manovra	REPERIBILITA' SETTIMANALE			
	3CG	3CQ	3CR	3CX
TOTALE PARZ. COSTI	€ 344,00	€ 100,00	€ 136,00	€ 220,00
TOTALE COSTI	€ 800,00			

Costo Annuo € 41.600,00

